

Preguntas frecuentes de empleados de Northern Iron

¿Por qué cierra Northern Iron?

Northern Iron ha tomado la difícil decisión de cesar permanentemente sus operaciones en su planta de St. Paul. Tras extensos esfuerzos para evaluar alternativas y superar los desafíos de permisos medioambientales y normativas, la empresa determinó que la continuidad de la operación de la instalación ya no es sostenible.

¿Cuándo cerrará la instalación?

La instalación continuará operando mediante un proceso ordenado de desmantelamiento. El molde final está previsto para el 30 de septiembre de 2026. A partir del 1 de octubre de 2026, las fechas de salida de los empleados se irán ajustando por fases según los requisitos del departamento y las necesidades del negocio, a medida que las operaciones se reduzcan gradualmente. Las necesidades de personal y los plazos de empleo individuales pueden variar durante este periodo. Se comunicarán los requisitos específicos de los empleados, las fechas de liberación y los planes de transición a medida que se finalicen los calendarios y se definan más los planes operativos.

¿Este cierre afecta a otras instalaciones de Lawton Standard?

No. Esta decisión es específica de Northern Iron y de las circunstancias únicas que afectan a esa operación. Otras empresas e instalaciones de Lawton Standard seguirán operando con normalidad.

¿Discutirán la empresa y el sindicato el impacto del cierre en los empleados?

Sí. La Compañía y el Sindicato negociarán en consecuencias sobre el impacto del cierre de instalaciones en los empleados representados. Estas conversaciones pueden tratar temas como la transición de empleados, beneficios y otros asuntos relacionados con el cierre. Los empleados se actualizarán a medida que haya información disponible.

¿Perderán todos su trabajo inmediatamente?

No. Las operaciones continuarán durante el periodo de liquidación, y muchos empleados serán necesarios para ayudar a cumplir con los compromisos de los clientes, apoyar a los clientes y colaborar con las actividades de cierre. Los plazos específicos se comunicarán directamente a los empleados.

¿A quién debería contactar si estoy interesado en trabajar en otra ubicación de Lawton Standard?

Los empleados interesados en oportunidades de empleo en otra ubicación de Lawton Standard deben ponerse en contacto con Trish Taylor. Trish puede ayudar a debatir sobre las oportunidades disponibles, las cualificaciones y los siguientes pasos a considerar.

¿Qué pasa con mis salarios y beneficios?

Los empleados seguirán recibiendo su salario y beneficios habituales mientras estén empleados activamente. Se proporcionará información adicional sobre beneficios, opciones de continuación y otros asuntos relacionados con la transición a medida que haya más detalles.

¿Por qué estoy recibiendo un aviso de advertencia?

Como parte de la reunión de hoy, los empleados están recibiendo un aviso de Notificación de Ajuste y Recapacitación de Trabajadores (WARN). El aviso de WARN proporciona información sobre el cierre previsto de la instalación y el posible impacto en el empleo. El aviso se proporciona para cumplir con los requisitos federales y estatales aplicables de notificación y para avisar a los empleados con antelación sobre los cambios laborales previstos.

Recibir un aviso WARN no significa que tu empleo termine inmediatamente. Muchos empleados seguirán trabajando durante el periodo de liquidación, y las fechas de empleo individuales pueden variar según las necesidades operativas. Los empleados seguirán recibiendo actualizaciones sobre horarios, asistencia para la transición, beneficios y otra información importante a medida que avance el proceso de cierre.

¿Recibir un aviso WARN significa que hoy es mi último día de trabajo?

No. El aviso WARN es una notificación previa de una posible pérdida de empleo debido al cierre de la instalación. Muchos empleados seguirán trabajando durante el periodo de resolución. Tu supervisor y Recursos Humanos te proporcionarán información sobre tu calendario de empleo previsto y cualquier cambio que pueda afectar a tu puesto.

¿Qué ocurre con mis vacaciones o días de vacaciones no utilizados?

De acuerdo con la política de vacaciones de la empresa, los empleados recibirán el pago por el tiempo de vacaciones ganado pero no utilizado tras la separación del empleo. Se proporcionarán detalles sobre el momento del pago y cualquier deducción aplicable como parte del proceso de separación.

¿Qué debería decir a los clientes, proveedores u otras personas que pregunten sobre el cierre?

Los empleados deben seguir los puntos de conversación proporcionados por la empresa y evitar especulaciones. El mensaje coherente es que Northern Iron está realizando una liquidación ordenada debido a desafíos regulatorios y de permisos, y que los representantes de la empresa se comunicarán directamente con los clientes y proveedores afectados sobre asuntos empresariales específicos.

¿Seguirán produciéndose pedidos de los clientes?

La empresa está revisando todos los compromisos de los clientes y tiene la intención de cumplir con tantas obligaciones como sea razonablemente posible durante la liquidación. Se están estableciendo prioridades de producción y los clientes recibirán comunicación directa respecto a sus pedidos.

¿Cómo se mantendrá informados a los empleados?

La dirección seguirá proporcionando actualizaciones a medida que se tomen decisiones clave y se alcancen hitos. Se anima a los empleados a asistir a reuniones, revisar las comunicaciones de la empresa y hablar con su supervisor o Recursos Humanos si tienen preguntas.

¿A quién puedo contactar si tengo preguntas?

Los empleados deben contactar con su supervisor o Recursos Humanos para tener preguntas sobre empleo, beneficios, asistencia para la transición u otros asuntos relacionados con el cierre.

BENEFICIOS POR DESEMPLEO

¿Recibiré información sobre los beneficios por desempleo?

Sí. La empresa planea proporcionar información y recursos sobre la asistencia por desempleo como parte del proceso de transición.

¿Soy elegible para beneficios por desempleo si mi empleo termina debido al cierre?

En muchos casos, los empleados cuyo empleo termina debido al cierre permanente de la planta o despido pueden ser elegibles para beneficios por desempleo a través del Estado de Minnesota. La elegibilidad la determina el estado, no Northern Iron.

¿Cuándo puedo solicitar los beneficios por desempleo?

Los empleados pueden solicitar beneficios por desempleo tras finalizar su empleo o cuando experimenten una reducción de horas que cumple los requisitos. La información sobre cuándo y cómo solicitar se proporcionará más cerca de la fecha de separación.

¿Tengo que usar todas mis vacaciones o días libres antes de solicitar el paro?

No. No se requiere que los empleados agoten las vacaciones acumuladas o los días de vacaciones acumulados antes de solicitar los beneficios por desempleo. Sin embargo, las determinaciones de elegibilidad las toma el estado en función de las circunstancias individuales.

¿Impugnará Northern Iron las solicitudes de desempleo?

La empresa no anticipa plear las solicitudes de desempleo que resulten directamente del cierre permanente de la instalación. Las decisiones finales de elegibilidad las toma el Programa de Seguro de Desempleo de Minnesota.

¿Qué información necesito para solicitar?

Generalmente, los empleados deberían tener:

- Su número de la Seguridad Social
- Información de contacto

- Historial laboral
- Información bancaria para depósito directo (si se desea)

Se proporcionarán instrucciones y recursos adicionales antes de la separación.

COBRA Y SEGURO DE SALUD

¿Qué ocurre con mi seguro médico cuando termina mi empleo?

Si estabas inscrito en seguros médicos, dentales y/o de visión, esos beneficios terminarán el último día del mes en que terminó tu empleo. Esto significa que para los empleados cuyo último día en Northern Iron es el 1 de octubre, permanecerán inscritos hasta el 31 de octubre de 2026. Los empleados pueden ser elegibles para continuar con su cobertura bajo COBRA.

Todos los demás beneficios (incapacidad temporal y prolongada, enfermedad grave, seguro de accidentes, seguro de vida voluntario y colectivo) finalizarán a partir de la última fecha de empleo.

¿Qué es COBRA?

COBRA (Ley Consolidada de Reconciliación Presupuestaria Ómnibus) es una ley federal que permite a los empleados elegibles y a sus dependientes cubiertos seguir participando en el plan de salud de la empresa durante un periodo limitado tras perder la cobertura debido al terminio de su empleo u otros eventos que califican.

¿Cómo recibiré la información de COBRA?

Los empleados elegibles recibirán un aviso de elección COBRA de Rippling una vez finalizada su cobertura. El aviso incluirá instrucciones de inscripción, plazos, opciones de cobertura y costes de la prima.

¿Cuánto tiempo tengo para elegir la cobertura COBRA?

Los empleados dispondrán de un periodo limitado, según lo especificado en el aviso electoral de COBRA, para tomar su decisión sobre la cobertura. Es importante revisar todos los materiales con rapidez tras la recepción.

¿Costará COBRA más que mi seguro actual?

los empleados son responsables del coste total de la cobertura bajo COBRA, incluyendo la parte previamente pagada por la empresa, más cualquier tasa administrativa aplicable. Los costes exactos se detallarán en los materiales electorales de COBRA.

¿Pueden mi cónyuge y mis dependientes seguir con la cobertura?

Sí. Los compañero(a) elegibles y los hijos dependientes que estén cubiertos por el plan de salud pueden generalmente optar por la cobertura COBRA si cumplen los requisitos según las normas aplicables.

¿Hay alternativas a COBRA?

Sí. Dependiendo de las circunstancias individuales, los compañero(a) pueden ser elegibles para:

- Cobertura a través del plan del empleador de un cónyuge
- Cobertura individual a través del mercado de seguros de salud de Minnesota
- Programas patrocinados por el gobierno si son elegibles
- En colaboración con nuestro corredor, puede que tengas opciones para una alternativa más rentable que el seguro de salud COBRA. Visita <https://www.askhic.com/> o contacta con Jim Bokshan en el 248-840-2074 o jbok99@gmail.com para hablar sobre tus opciones.
- Alternativamente, Mylo es una agencia de seguros digital que colabora con aseguradoras. Visita ChooseMylo.com o llama al 844-863-5950 para más información.

Se anima a los empleados a comparar costes y opciones de cobertura antes de tomar una decisión.

¿Qué pasa con mi HSA?

Si estabas inscrito en la Cuenta de Ahorro para la Salud (HSA), los fondos son tuyos. Tu cuenta HSA administrada por Rippling se convertirá en una cuenta personal y será gestionada directamente por Elevate. Se proporcionará más información en el momento de la separación.

¿Qué pasa con mi FSA?

Los planes de Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) funcionan bajo un sistema de "úsalo o piérdelo". Esto significa que si tu empleo termina, no puedes usar los fondos de tu FSA para gastos incurridos después de la fecha de finalización. Sin embargo, para cualquier gasto elegible que hayas pagado de tu bolsillo durante tu empleo, puedes presentar reclamaciones de reembolso a tu FSA hasta 90 días después de la fecha de finalización. Cualquier fondo no utilizado que quede expirará y no podrá ser consultado.

¿Qué pasa con mi 401K?

Si el saldo de tu plan 401k es inferior a 7.000 \$ en la fecha de finalización, tus fondos se te asignarán automáticamente. Si deseas transferir tus fondos o recibir una distribución en efectivo, puedes enviar la instrucción de tu solicitud a través de tu cuenta en The Standard en www.standard.com. Por favor, lea todos los documentos, ya que existen repercusiones fiscales en las distribuciones.

¿Qué pasa con mi préstamo 401K?

Si tienes un préstamo 401k existente que se está pagando mediante deducciones de nómina, se proporcionará información adicional sobre posibles opciones para seguir devolviendo el préstamo y evitar posibles implicaciones fiscales.

¿Dónde puedo obtener ayuda para entender mis beneficios y opciones de transición?

Northern Iron y Lawton Standard están comprometidos a ayudar a los empleados a navegar esta transición. Los empleados deben contactar con Trish de Recursos Humanos para tener preguntas sobre:

- Fechas de separación

- Beneficios por desempleo
- COBRA y cobertura sanitaria
- Planes de jubilación y 401(k)
- Bonificaciones de estancia
- Efectos, negociaciones y cualquier acuerdo resultante
- Oportunidades de transferencia
- Saldos finales de pago y PTO

¿A quién puedo contactar?

Se proporcionará a todos los empleados una lista completa de información de contacto de beneficios, 401k, desempleo y otros proveedores de servicios.